



Equipo de Momentum de Residente

ACTA DE LA REUNIÓN

(Martes, 1 de Diciembre del 2009 en el Wellness Center 4:30-6:30 pm)

Asistencia: Anastasia Brewster, Armando Cataño, Ayan Mohamed Hamadi Jumale, Elizabeth Lou, Jeanette Neeley, Judith Ruvalcaba, Magda Colorado, María Carmona, Mónica Leyva, Rosa Gutiérrez, Virginia Angeles, Valentina Hernández, Georgette Gómez, Marina Castelo, Elvia Maldujano, Nohelia, Bill y Saima

Agenda:

- 1) Bienvenida
- 2) Actualización
- 3) Rompehielos
- 4) Reglas básicas
- 5) Tareas
 - a. La estructura de toma de decisiones
 - b. ¿Quién llega a votar?
 - c. Seleccione 2 representantes (co-presidentes) para el equipo de momentum
 - d. Establecer una hora regular para reunión

Nohelia dio la bienvenida al grupo y comenzó la sesión a las 4:45 pm. El grupo se le pidió que se presentaran y que compartieran lo que cada uno hace como voluntarios en City Heights.

También presentó la línea de tiempo para el resto del proceso. Mencionó que cada uno de los equipos de momentum creará un modelo de lógica con el apoyo de facilitadores recién contratados, y que los co-presidentes de cada equipo se reunirán con el facilitador antes de la primera reunión de la lógica del modelo en enero. Nohelia alentó a los líderes de casa y a los residentes a participar en las elecciones de Mid-City CAN el 8 de diciembre @ 8 am y las 6 pm en el Wellness Center. Un correo electrónico será enviado en el correo electrónico de Mid-City CAN respecto a las elecciones. Señaló que el propósito de la reunión era elaborar una estructura en la que todos puedan participar y para seleccionar 2 co-presidentes para representar a este equipo de momentum en la reunión general de todos los equipos a las 9 am el 11 de diciembre de 2009 (Edificio Price Charities 6^a Planta).

Bill dirigió el grupo en una discusión sobre las reglas para operar uno con el otro en estas reuniones. Se presentó las guías de principios del proceso de planificación que estaban escritas en el documento titulado "Construyendo Comunidades Saludables en City Heights: una propuesta preliminar para los 9-meses del proceso de planificación". La siguiente es la lista de normas elaboradas por el grupo.

- 1) Ser incluyente.
- 2) Ser impulsado por residentes.
- 3) Ser basado en pruebas. Incluir a los líderes de casa en este proceso; Ayan, Jeanette y Anastasia mostraron interés en servir como analistas de los datos recogidos en las

encuestas.

4) componente de aprendizaje (construir sobre la reacción) auto-evaluación

5) Flexibilidad ver # 1 y 2.

6) que asumen riesgos creativos "abiertos a nuevas ideas" de largo alcance y la participación de los jóvenes nuevos y la importancia de su opinión.

7) Crear una comunidad sostenible, saludable

8) Comunicación (antes de tiempo, proporcionar la información en los boletines). Esta información es necesaria que sea proporcionada por correo electrónico a las personas que no asisten a la reunión y también hacer llamadas telefónicas.

9) El respeto

10) Abrir el diálogo en lugar de debate

11) Crear y utilizar un estacionamiento (pagina de opiniones y preguntas)

12) Validar todas las opiniones de consenso y tomar decisiones por consenso.

13) Hacer un compromiso de grupo que incluye, por cortesía, la regla de la ausencia "quien llega a votar, la participación activa, y llame antes de tiempo".

14) Crear un calendario de reuniones para la duración de este proceso.

15) Proporcionar orientación para los nuevos participantes para que sean compañeros efectivos. Por ejemplo, a gente nueva participar después de asistir a 2 reuniones consecutivas.

16) Ser representante de los residentes de City Heights dejar sus prejuicios personales y traer dentro a City Heights. Tenemos que considerar los que no están aquí

17) La presente lista es un trabajo en progreso y siempre puede ser actualizado.

Los Líderes de Casa compartieron con el Grupo

1. La colaboración de las escuelas y otras personas no están en el proceso de BHC.

- Los líderes de casa necesitan que llegaran a los que se centran en el "poder", tales como maestros, directores, enfermera.... Tenemos que traerlos a la mesa de discusión para hacer un cambio efectivo en la comunidad.
- ¿Residentes o corredores de poder? La respuesta fue los dos
- ¿A quién tenemos que traer a la mesa para hacer cambios?
- ¿Quién tiene que ser parte de este grupo?
- ¿Cuáles son las mejores maneras de organizar y traer gente nueva al proceso?
- ¿Quién quiere crear la estructura de este equipo de momentum?
- Cambios se deben considerar de la base no de otra parte.
- Algunos se centran que los que no asisten a reuniones periódicas causa que se atrase nuestro esfuerzo.
- Crear reglas básicas para aquellos que no son consistentes.
- Estamos de acuerdo en dar la bienvenida a todos, pero tenemos que traer velocidad al proceso.
- Queremos avanzar en mejorar la comunidad de City Heights.

¿Cómo podemos tomar decisiones presentados por el Sr. Bill? El grupo comenta las ventajas y desventajas de ambos modelos de toma de decisiones.

El grupo ha desarrollado una definición de las decisiones por consenso

- Que ayuda a mover la discusión hacia adelante
- Consenso también tiene 5 niveles de acuerdo.
- Antes de tomar una decisión cualquier desacuerdo ha sido "indexado" a cabo.

Gobierno de la mayoría

- Se trata de un proceso más rápido
- 51% más de 49%

La siguiente propuesta fue desarrollada y aprobada: Cuando se toma una decisión, el grupo hará 2 rondas de consenso y si no puede llegar a un acuerdo, el grupo tomara el voto de 2 / 3 de los presentes.

El grupo también elaboró una propuesta de quién podría llegar a tomar decisiones en las reuniones:

1. Todos los HML que completaron las reuniones de casa son aceptados como miembros
 - a. HML que han venido a reuniones. Definido por la asistencia sobre la base de asistencia.
2. Y participantes que no son HML que asistan 2 reuniones consecutivamente antes de la votación.

Más debates pendientes: es necesario en cuanto a cómo mantener su membresía en el proceso si la planea faltar reuniones. Las sugerencias incluyeron en contacto con el personal para hablar acerca de las notas, asistir a un equipo de momentum u otro equipo de recursos y mantener el contacto con el personal.

Decidimos lanzar nuestras reuniones del equipo de Momentum de Residente en el primer y tercer martes del mes a partir de 5-7pm en el Centro de Wellness.

Jeanette y Virginia se ofreció a representar al equipo de Residentes en la reunión general de equipos el 11 de diciembre.

Anuncios

- Las reuniones de construyendo el ambiente son el primer y tercer lunes a las 5pm (Cuarto 108 en el IRC)

La próxima reunión del equipo de Momentum de Residente es el martes, 15 de diciembre en el Wellness Center de 5-7pm.

Se suspendió la sesión a las 6:45 pm.